



Potenzial Mensch

--

Die Harada-Methode

www.ibklein-info.de

Potenzial Mensch

--

Die Harada-Methode



Inhalte

- ✓ Erfolg beginnt mit Selbstvertrauen
- ✓ Selbstvertrauen - Eigenständigkeit - persönlicher Erfolg - Unternehmenserfolg?
- ✓ Herkunft und Philosophie und Ziele der Harada-Methode
- ✓ Lean und die Harada-Methode (Anknüpfungspunkte)?
- ✓ Entwicklung menschlichen Potenzials im Unternehmen - Eine Führungsaufgabe
- ✓ Entwicklung menschlichen Potenzials mit der Harada-Methode - Struktur und Werkzeuge



Selbstvertrauen - Basis für Erfolg



Selbstvertrauen - Basis für Erfolg

Potenzial Mensch entfalten -- Persönlichen Erfolg steigern!			
Selbstvertrauen entwickeln und fördern -- 50 Erfolge & positive Aussagen			
Trage hier 50 persönliche Erfolge bzw. positive Aussagen über dich ein.			
Pos.		Pos.	
1		26	
2		27	
3		28	
4		29	
5		30	
6		31	



Ein kleiner Selbsttest (Zeit: 5 Min.)

Arbeitsblatt „50 Erfolge/positive Eigenschaften“

Selbstvertrauen - Basis für Erfolg

Ein kleiner Selbsttest

Haben Sie es geschafft und 50 positive Eigenschaften bzw. Erfolge notieren können?

Denken Sie die Mitarbeiter Ihres Unternehmens hätten es geschafft?

Warum haben manche Menschen Schwierigkeiten damit?

Selbstvertrauen - Basis für Erfolg

Fehlt es uns (unseren Mitarbeitern) an Selbstvertrauen? Warum?

- Individuelle Charaktere?
- Bildung?
- Persönliche Erfahrung?
- **Erziehung & gesellschaftliche Normen?**
- **Führungsverhalten der Vorgesetzten?**

Selbstvertrauen - Basis für Erfolg

Fehlt es uns (unseren Mitarbeitern) an Selbstvertrauen? Warum?

Erziehung & gesellschaftliche Normen?

Das ist nichts für dich!

Das ist zu schwer für dich!

Das kannst du eh nicht!



Eigenlob stinkt!

Ist doch selbstverständlich!

..dafür doch nicht!

Selbstvertrauen - Basis für Erfolg

Fehlt es uns (unseren Mitarbeitern) an Selbstvertrauen? Warum?

Führungsverhalten der Vorgesetzten?

Die sollen malochen und nicht denken!

Die werden nicht für's Denken bezahlt!

Die sollen machen, was ich denen sage und die Klappe halten!



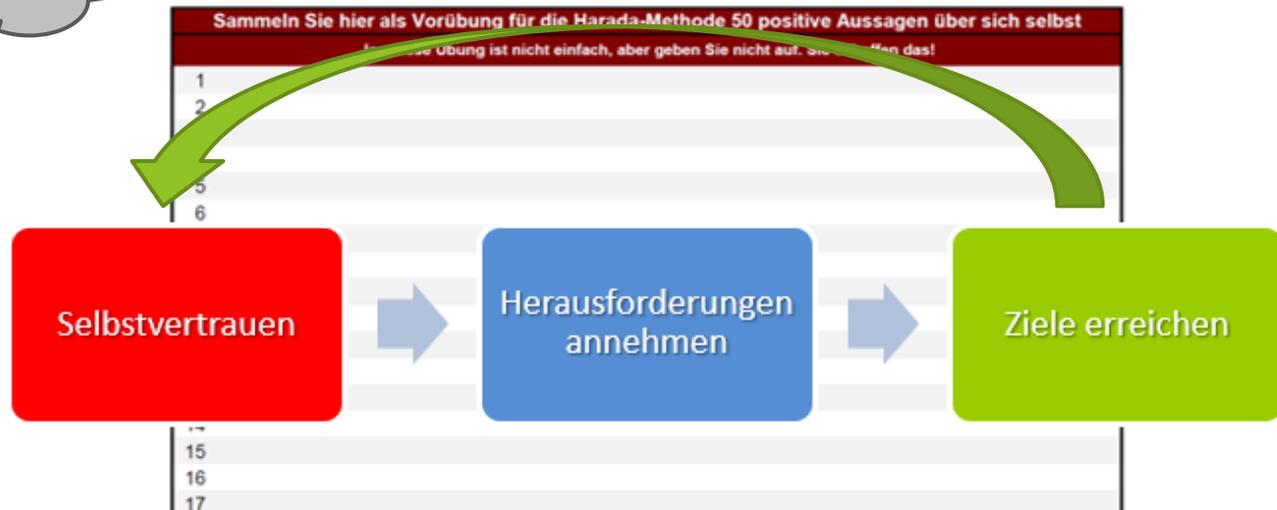
Dafür werden die ja schließlich bezahlt!

Net gscholte isch genug gelobt!

...!

Selbstvertrauen - Basis für Erfolg

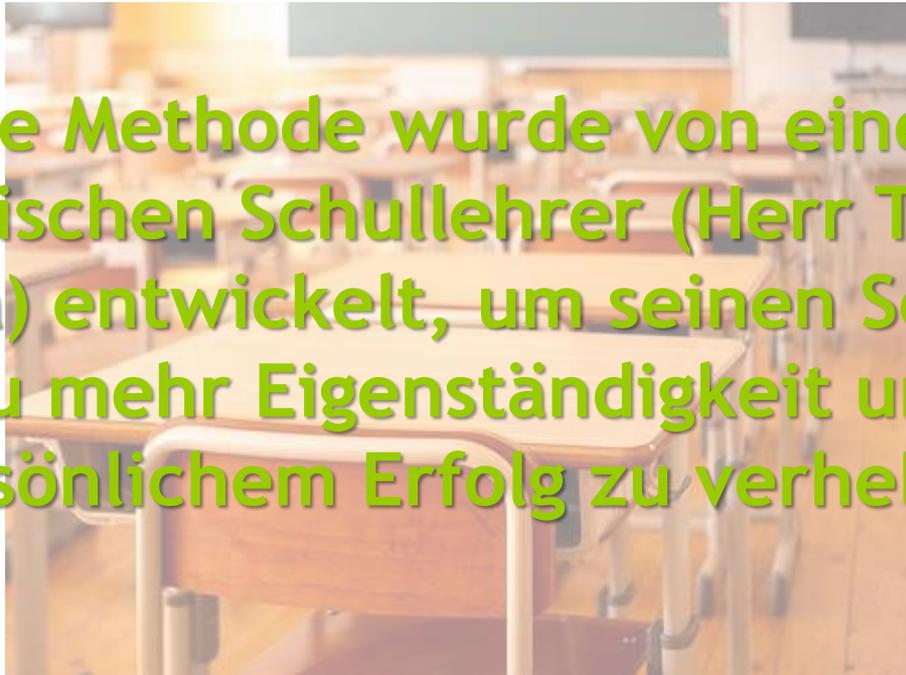
Ich kann
was!



- ✓ Mit wachsendem Selbstvertrauen werden größere Herausforderungen angenommen (mehr Mut).
- ✓ Mit wachsendem Selbstvertrauen nimmt die Eigenständigkeit bei der Umsetzung der Aufgaben zu.
- ✓ Mehr persönlicher Erfolg bei der Umsetzung von Aufgaben führt zu mehr Unternehmenserfolg!

Herkunft, Philosophie und Ziele der Harada-Methode

Die Methode wurde von einem japanischen Schullehrer (Herr Takashi Harada) entwickelt, um seinen Schülern zu mehr Eigenständigkeit und persönlichem Erfolg zu verhelfen.



Herkunft, Philosophie und Ziele der Harada-Methode



Takashi Harada ist der Gründer der Harada-Methode und ein in Japan bekannter Coach, Trainer und Unternehmensberater.

Takashi Harada hat seine Methode mehr als 60.000 Menschen in über 600 Firmen und Organisationen vermittelt.

Unter seinen Kunden finden sich Mitsubishi Financial Services, Uniqlo, Kirin Beer, und viele andere.

Derzeit unterrichtet er überall in Japan:

1. Wie man eine großartige Führungskraft wird.
2. Wie man effektive Gruppen bildet.
3. Wie man die Arbeitsleistung positiv beeinflusst.

Takashi Harada ist Absolvent der Nara University of Education.

Herkunft, Philosophie und Ziele der Harada-Methode

Eigenständigkeit Selbstverantwortung

Ziele erreichen Motivation

Selbstbestimmtheit

Selbstmanagement Zufriedenheit

Reflexion **Erfolg** Kooperation

Daily Management Respekt

Selbstoptimierung

Herkunft, Philosophie und Ziele der Harada-Methode

„Jeder Mensch hat das Potenzial
erfolgreich zu sein!“

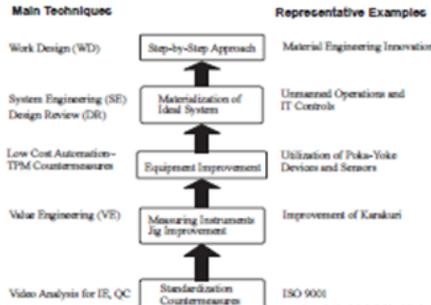


Die Harada-Methode zählt unter den Top50 Management-Methoden zur besten Methode für Day-to-Day-Management by Objectives“.

Production Technology MAP

January 2009

Guide to Strengthening Constitution



Management Indicators

Management by Objectives

- Standard Manpower
- Reviews in Advance

Manufacturing Capabilities

- Reviews in Advance
- Set-up Improvement

Numerical Targets Follow Up

- Indicator Setting
- Management by Objectives
- Manufacturing Capabilities

Specific Items and Categories Numerical Targets - Follow-Up	Examples of Countermeasures	Examples of Excellent Companies to Be Benchmarked	Low
Quality	Zero defects, 0 scrap, 0 defect non-revision DR at the development stage to get closer to zero defects	The Second Stage TZD Line Zero Defects, GE 6 sigma Canon Design-In, use of CAE for design	Level 1 Take measures based on defect statistics
Cost	Material P-10 (20% profit rate) Materialize target costs	Canon Industrial, Kyocera, Yaman's V-shape recovery Ducchi's Chemical sector	Minimize wastage and securing capital
Delivery, Production	Productivity of more than 2 million yen/year on Material delivery - shortest in the industry	Toyota, A-One Solutions, Nidec, DUCSI 40-hour die making, Dall	Overseas sales measures on problems
Safety, Ecological	Zero injuries Achieve the world CO2 reduction goal (CCF)	Daifeng, Saipon, Mitsui Chemicals, Inlco Japan	Taking measures on industrial accidents
Morale	3 improvement ideas/month, autonomous improvement New technology study, 10% achievement	Softbank, Google, Maraca	Taking measures by setting up the month of suggestion
Management Indicators	Profitability, efficiency, liquid assets turn-over rate Zero defect production	Outlined due to so many examples	Quantifying achieving targets
Standard Manpower	> 100% std. time achievement rate + 2% improvement/mnth Day-to-day management by objectives	Old Canon Production System Daily Management System by Takashi Harada	Use of IT based on actual results
Reviews in Advance	DR coverage rate, Vertical start-up of new products CE rate Systematic risk countermeasures (PPA)	Toyota's GD 3, Jukun	DR in industrial and academic circles about new products
Reviews in Advance	PPA (Problem Potential Analysis); DR (Design Review), CADAM - (Computer Augmented Design And Manufact.)	GE 6 Sigma, NASA's PPA, Taguchi Method, Toyota's GD 3, TZD Quality Function Tree Diagram	DR discussion from past experience
Set-up Improvement	Automation of work loading and unloading, SMED Multi-pattern die exchange system	Toyota's Die Exchange, Hitachi Metal's Multi-Pattern Modeling Machine, MC in general	Set-up operations are full up to the workplace
Zero failure production, preventative maintenance			

Systems Corporation Model



Workplace Management

Specific Items and Categories Numerical Targets - Follow-Up	Examples of Countermeasures	Examples of Excellent Companies to Be Benchmarked	Low
Total Participation Improvement	TP Management Balance Score Card	Hitachi Shipyard, Toshiba China, etc.	Get employees and bearing the next up in the workplace
Workplace Mgmt. Technology	QWI, MRA, BMP - Coaching	Many companies' flat organizations, Toyota's Workplace Management	QWI is taught everywhere
JIT - SCM	JIT, Kanban system, AP (Active Plan) system	Toyota, Taka's SCM system from socka production to auto	Completed the study of JIT/SCM
Movement Mgmt.	Site code production control, designated placing control Pull system	T-Elcom and equipment, Panasonic's home appliance production	Manage actual materials through stocktaking
IT Online Mgmt.	SAP, Lax, Production Control System	SAP user companies, SAP in Tech-Soft	Manage actual materials through

„LEAN“ und die Harada-Methode - Anknüpfungspunkte?

LEAN und das „große Ziel“



„LEAN“ und die Harada-Methode - Anknüpfungspunkte?

Ziele des Lean Managements

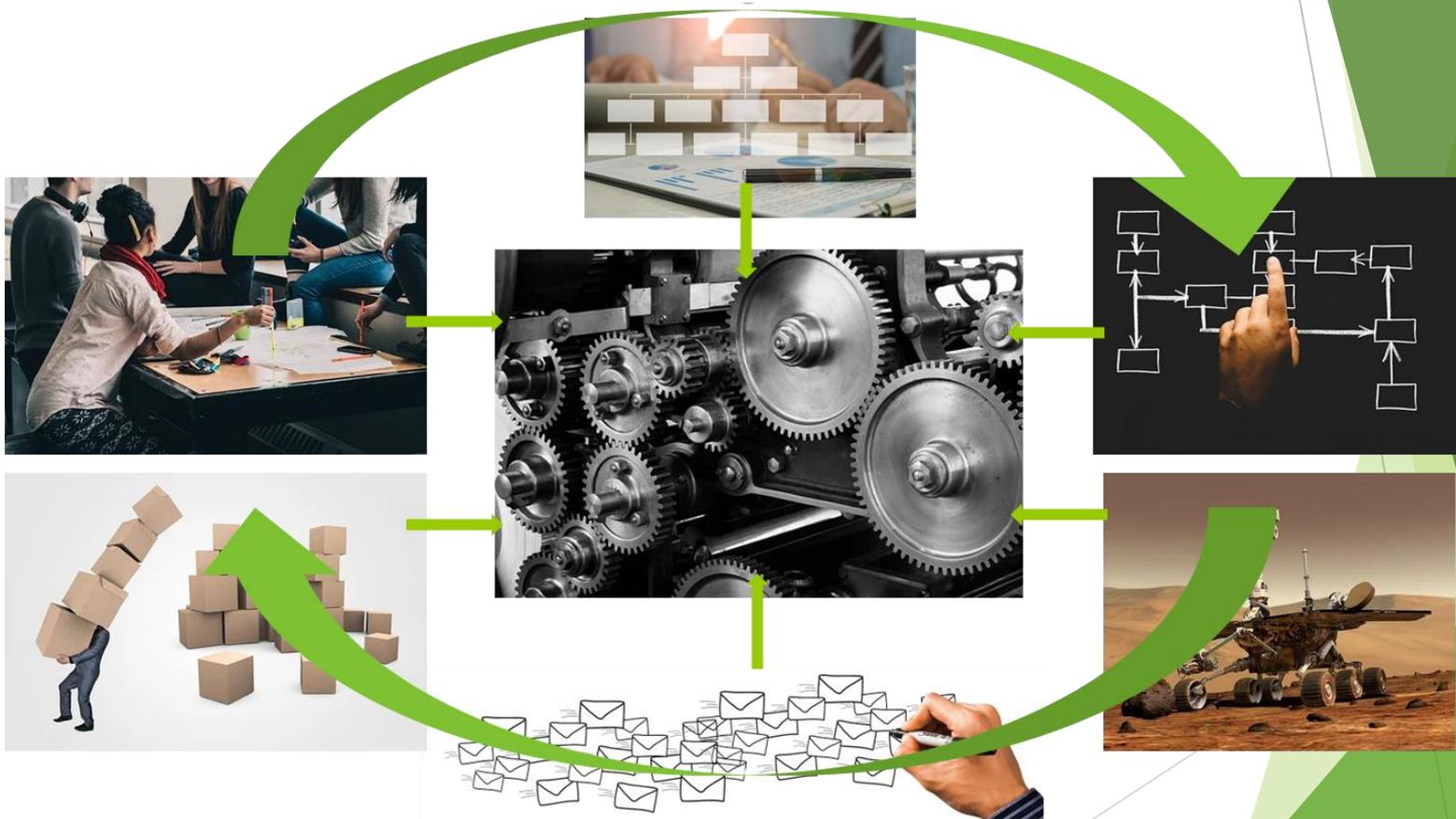
- ✓ die Harmonisierung und Ablafoptimierung der Prozesse über alle Unternehmensbereiche, um ein ganzheitliches System zu schaffen, das keinerlei Verschwendung beinhaltet und
- ✓ die Erreichung einer 100-prozentigen Kundenzufriedenheit bei möglichst geringen Kosten. Das heißt mit einem minimalen Einsatz an Personal, Zeit und Investition soll der maximale Wert für das Geld des Kunden entstehen.

[Quelle: IPH Institut für integrierte Produktion Hannover]



„LEAN“ und die Harada-Methode - Anknüpfungspunkte?

Ganzheitliche Betrachtung



„LEAN“ und die Harada-Methode - Anknüpfungspunkte?

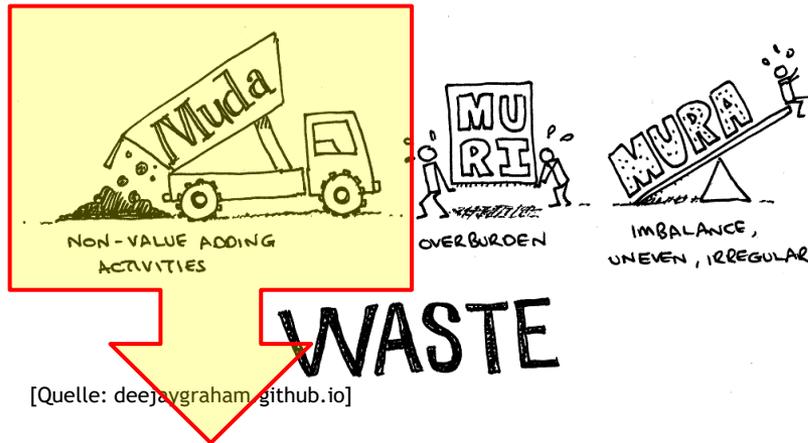
LEAN und die Menschen



[Quelle: link.springer.com]

„LEAN“ und die Harada-Methode - Anknüpfungspunkte?

LEAN und die Menschen



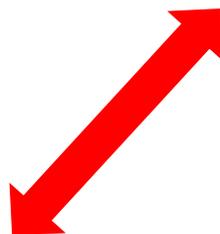
7+X „Verschwendungsarten“

Dinge, die unnützlich sind!

„LEAN“ und die Harada-Methode - Anknüpfungspunkte?

LEAN und die Menschen

Entwicklung menschlichen Potenzials im Unternehmen - Eine Führungsaufgabe

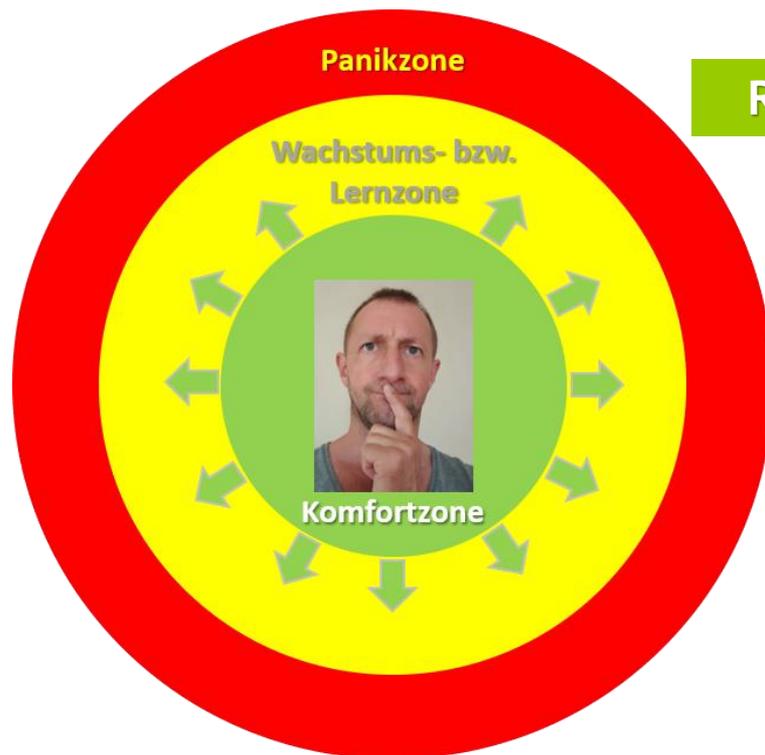


8. Ungenutzte Potenziale der Mitarbeiter

Die Potentiale der Mitarbeiter werden nicht oder falsch genutzt. Diese Verschwendung beeinflusst in großem Maße auch die anderen Verschwendungsarten.

Entwicklung menschlichen Potenzials im Unternehmen -- Eine Führungsaufgabe

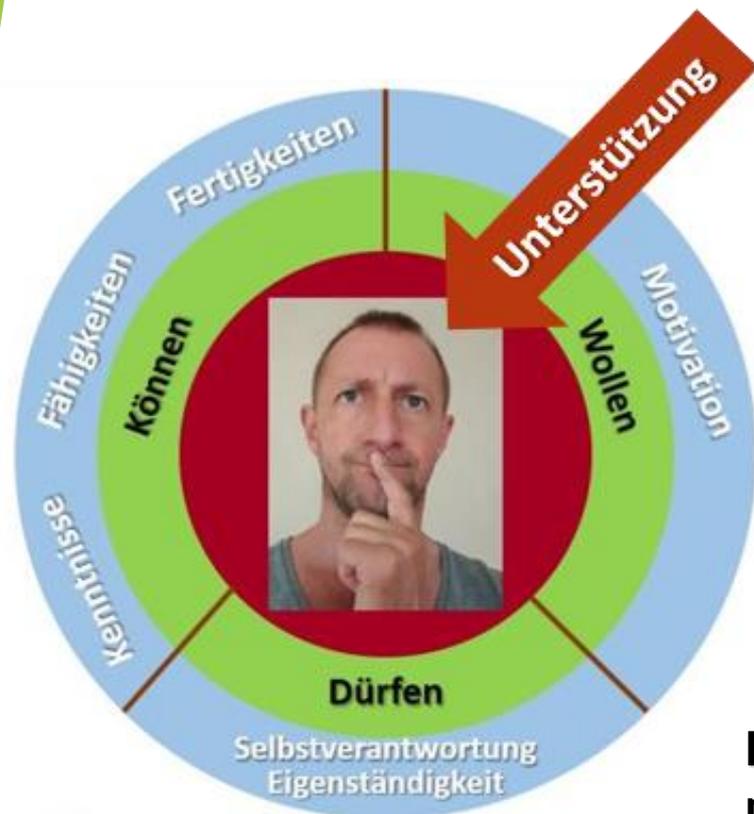
Selbstvertrauen in eigene Fähigkeiten entwickeln



Rolle der Führungskraft?

Entwicklung menschlichen Potenzials im Unternehmen -- Eine Führungsaufgabe

Selbstvertrauen in eigene Fähigkeiten entwickeln



Rolle der Führungskraft?

Faktoren zur Nutzung menschlichen Potenzials

©Michael Klein, IBK

Entwicklung menschlichen Potenzials im Unternehmen -- Eine Führungsaufgabe

Selbstvertrauen in eigene Fähigkeiten entwickeln

Erkenntnis:

„Respect to People“



- ✓ Viele Unternehmen stellen die Bedeutung der Menschen in den Unternehmen heraus.
- ✓ Manche Unternehmen erwähnen „den Menschen“ nur als „Randnotiz“ oder gar nicht.

Wie sieht die Wirklichkeit im Arbeitsalltag in den Unternehmen aus?

Rolle der Führungskraft?



Shopfloor Management?

Entwicklung menschlichen Potenzials mit der Harada-Methode - Struktur und Werkzeuge



Die Harada-Methode unterstützt Menschen

- ✓ bei der Selbstentwicklung,
- ✓ bei der Entwicklung von mehr **Eigenständigkeit** und **Selbstverantwortung** für das eigene Handeln und
- ✓ bei der Erreichung ihrer Ziele.

Entwicklung menschlichen Potenzials mit der Harada-Methode - Struktur und Werkzeuge

Herr Harada stellte sich in seinem früheren Wirkungskreis folgende Fragen:

- Was macht erfolgreiche Menschen aus?
- Wie kann man Menschen helfen ihr Potenzial besser zu nutzen und auch erfolgreich zu sein?
- Gibt es so etwas wie Bausteine des Erfolgs, quasi ein Kochrezept für Erfolg?

Entwicklung menschlichen Potenzials mit der Harada-Methode - Struktur und Werkzeuge

7 Bausteine für den persönlichen Erfolg



Entwicklung menschlichen Potenzials mit der Harada-Methode - Struktur und Werkzeuge

1. Baustein



- ✓ Vision
- ✓ Traum
- ✓ Ziel

7. Baustein



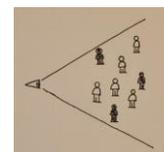
- ✓ Fähigkeit zur Reflexion

2. Baustein



- ✓ Kenntnis der eigenen Stärken

6. Baustein



- ✓ Unterstützer

3. Baustein



- ✓ Plan für die Umsetzung

5. Baustein



- ✓ Konsequenz in der Umsetzung

4. Baustein



- ✓ Positive Angewohnheiten

Entwicklung menschlichen Potenzials mit der Harada-Methode - Struktur und Werkzeuge

20 Unterschritte

1. Ziel

2. Zweck

3. Analyse

4. Planung

5. Umsetzung

1. Selbstvertrauen aufbauen
2. Selbstvertrauen in Eigenständigkeit umwandeln
3. Dienst am Mitmenschen definieren
4. Langzeitziele setzen – das Hauptziel auswählen
5. Unterschiedliche Zielebenen definieren
6. Zwischenschritte festlegen
7. Sinn und Zweck festhalten
8. Selbstanalyse durchführen
9. Erstellen des 64-Felder-Arbeitsblattes –Acht Aufgabenfelder
10. Acht Aufgaben je Aktivitätenfeld erstellen
11. Starttermine je Aufgabe festlegen
12. Zehn Aufgaben zum Start festlegen
13. Routineaufgaben erzeugen Gewohnheiten
14. Bestätigung (Selbstbestätigung)
15. Unterstützungsbedarf ermitteln
16. Unterstützer auswählen
17. Routineüberprüfung betreiben
18. Ein Tagebuch führen
19. Arbeiten mit einem Coach/Mentor
20. Monatliche oder wöchentliche Überprüfung durchführen

Harada-Arbeitsblätter

Entwicklung menschlichen Potenzials mit der Harada-Methode - Struktur und Werkzeuge

Das Besondere an der Harada-Methode

- Bei der Harada-Methode werden Sie nicht mit Theorie und guten Tipps alleine gelassen.
- Einige einfache Arbeitsblätter führen Sie Stufe für Stufe zum persönlichen Erfolg.

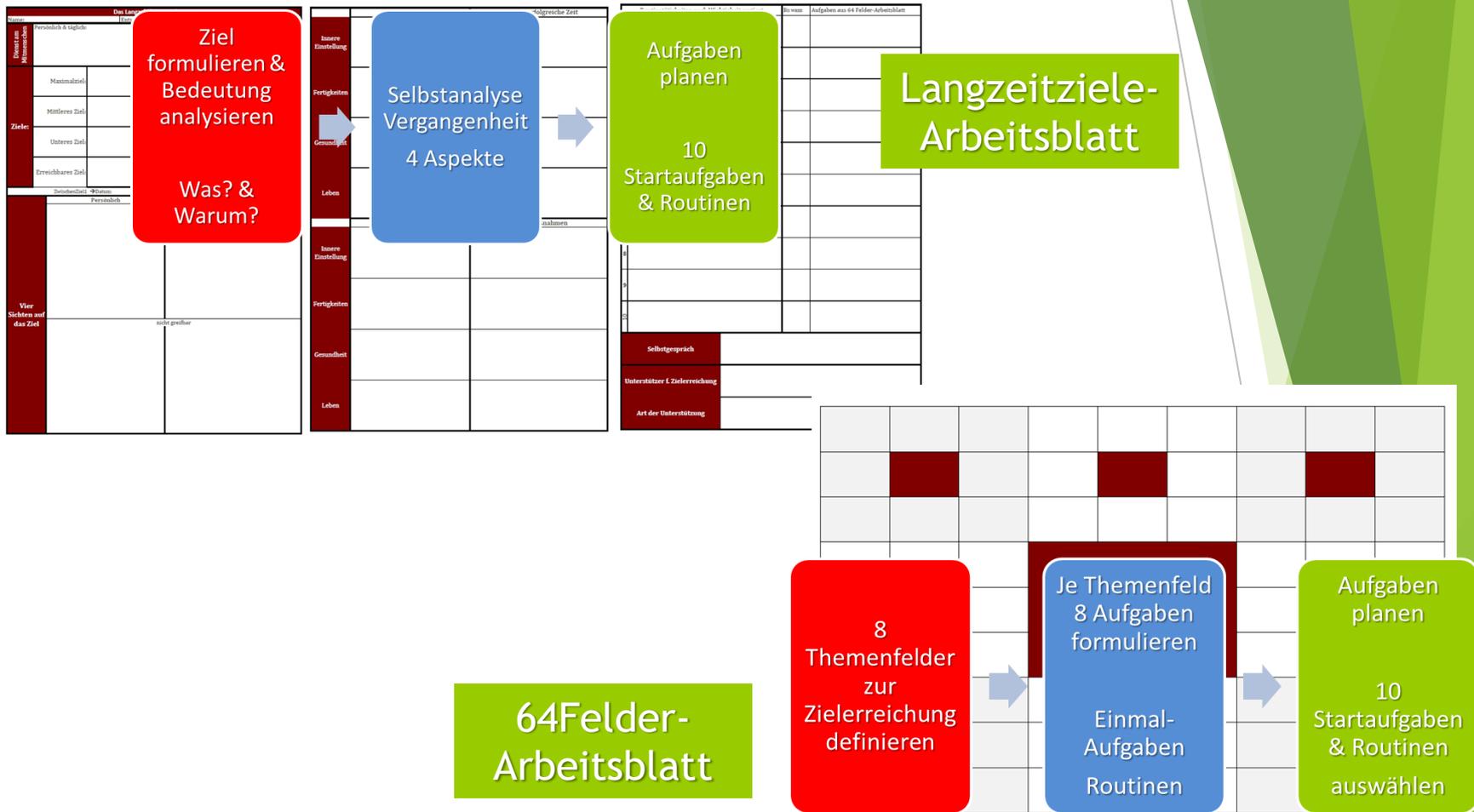


Entwicklung menschlichen Potenzials mit der Harada-Methode - Struktur und Werkzeuge

- Das **Unterbewusstsein** hat einen entscheidenden Einfluss auf die persönliche Entwicklung und den Erfolg.
- Die Arbeit mit den Arbeitsblättern spricht dieses Unterbewusstsein gezielt an und hilft bei der **Fokussierung auf die relevanten Aufgaben**.
- Die Arbeit mit dem persönlichen Coach verstärkt die **Erfolgschance**.



Entwicklung menschlichen Potenzials mit der Harada-Methode - Struktur und Werkzeuge



Entwicklung menschlichen Potenzials mit der Harada-Methode - Struktur

Tagebuch-
Arbeitsblatt

Tagesaufgaben planen
Tag strukturieren
Fokus auf LZZ
Tagesaufzeichnungen

SOLL-IST-Vergleich Tag
Reflexion
Persönlicher KVP
Achtsamkeit

Lob
Austausch mit dem
Coach

Datum	Wochentag	Spruch des Tages	
Uhrzeit	Plan	Rückblick	Top 5 Aufgaben für heute
05:00			1.
			2.
06:00			3.
Aufzeichnungen für heute, zukünftige Aufgaben			
12:00			
13:00			
14:00			
17:00			
18:00			
19:00			
20:00			
21:00			
22:00			
23:00			
Fragen an den Coach/Mentor: Was werde ich beim nächsten Mal anders machen?			
Kommentare vom Coach/Mentor: Inspirierendes vom Tage, Worte, Bilder, Ereignisse			
Heutiges Lob / Vergeben: Erhalten: Selbst:			

Routinenüberprüfung			Name:	Monat:	Zielerreichungsgrad																																
Routinen-Aktivität	Wirkung	Tag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Ziel	Messwert	Zwisch	End
1																																					
2																																					
3																																					
4																																					
5																																					
6																																					
7																																					
8																																					
9																																					
10																																					
Tages-Summe:																																					

Neue
Verhaltensweisen
Routinen planen

Tägliche
Umsetzung im
Auge behalten

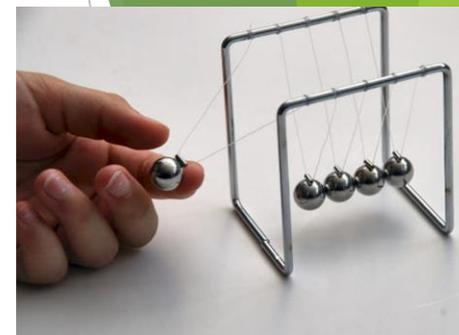
Monatliche
Auswertung und
Reflexion

Routinen-
überprüfungs-
Arbeitsblatt

Entwicklung menschlichen Potenzials mit der Harada-Methode - Struktur und Werkzeuge

Die Arbeit mit dem Harada-Coach

- ✓ Erfolgreiche Manager, Politiker und Sportler greifen auf die Unterstützung eines Coaches zurück.
- ✓ So hilft der Harada-Coach:
 - ✓ Leitet den Prozess
 - ✓ Baut bei Bedarf auf, spricht Mut zu und ermuntert
 - ✓ hinterfragt Dinge kritisch und gibt Denkanstöße
 - ✓ Fragt regelmäßig nach dem Stand
 - ✓ Sieht regelmäßig die Arbeitsblätter durch und kommentiert diese (Feedback)
 - ✓ Tauscht sich regelmäßig mit dem Coachee aus



Harada-Methode Arbeitsblatt www.harada.de

Datum	Wochentag	Spalten des Tages
18.04	Freitag	Harada-Methode vorbereiten
08.00	Plan	1. Folie Harada-Methode 2. Dehnungsanalyse Samba 3. Foto-Problemlösung erstellen u. veröffentlichen 4. Mail lesen 5. Reise nach SW 6. Info auf SW HP
08.30	Arbeitsblätter	Arbeitsblätter für heute, nächste Aufgaben
09.00	Plan	→ Arbeitsblätter in Hand → Vorbereitung Schreibeup → Samba → Stundenplan übermitteln → Disziplin stellen
11.00	Plan	→ Anruf Hr. Ullrich: Geh. 9.55 - 10.00 → Kommunikation JTV in aktuelle Abschnitte einfügen
13.00	Plan	→ Eingang in JTV per elektronische Anfrage (MW 12)
15.00	Plan	→ Unterlagen SW an PHK → Einverständnis mit Kolleg. Vorstand, Leiter SW an PHK
17.00	Plan	→ Tagesswertung (Bewertung 1-5) → Qualität → Geld → Körper → Fortschritt → Beziehung → Lebensqualität → Lernen → Routinen
18.00	Plan	→ Tagesswertung (Bewertung 1-5) → Qualität → Geld → Körper → Fortschritt → Beziehung → Lebensqualität → Lernen → Routinen
19.00	Plan	→ Tagesswertung (Bewertung 1-5) → Qualität → Geld → Körper → Fortschritt → Beziehung → Lebensqualität → Lernen → Routinen
20.00	Plan	→ Tagesswertung (Bewertung 1-5) → Qualität → Geld → Körper → Fortschritt → Beziehung → Lebensqualität → Lernen → Routinen
21.00	Plan	→ Tagesswertung (Bewertung 1-5) → Qualität → Geld → Körper → Fortschritt → Beziehung → Lebensqualität → Lernen → Routinen
22.00	Plan	→ Tagesswertung (Bewertung 1-5) → Qualität → Geld → Körper → Fortschritt → Beziehung → Lebensqualität → Lernen → Routinen
23.00	Plan	→ Tagesswertung (Bewertung 1-5) → Qualität → Geld → Körper → Fortschritt → Beziehung → Lebensqualität → Lernen → Routinen

Entwicklung menschlichen Potenzials mit der Harada-Methode - Struktur und Werkzeuge

Persönliche Vorteile

- ✓ Eigene Ziele effizienter erreichen
- ✓ Selbsterkenntnis & Selbstentwicklung
- ✓ Verbesserung der Reflexionsfähigkeit
- ✓ Nutzung des Unterbewusstseins für Zielerreichung
- ✓ Aneignung zielführender Verhaltensweisen
- ✓ Erfolg
- ✓ Mehr Einklang für Beruf und Privatleben
- ✓ Motivation und Zufriedenheit

Führungskraft & Harada-Methode

Mitarbeiterentwicklung

- ✓ Sinnvermittlung & Motivation
- ✓ Persönliche Grenzen aufbrechen
- ✓ Entwicklung zu Eigenständigkeit & Selbstverantwortung
- ✓ Entlastung (weniger Kontrollaufwand)
- ✓ Eigenmotivation & Zufriedenheit
- ✓ Vorgesetzter als Unterstützer, Ermöglicher und Coach

Entwicklung menschlichen Potenzials mit der Harada-Methode - Struktur und Werkzeuge

Erfolg ist kein Zufall! Die Harada-Methode unterstützt Menschen bei der Selbstentwicklung und der Erreichung ihrer Ziele.

Aber

Es gibt nur eine einzige Person, die für ihren Erfolg verantwortlich ist.



Und das ist jeder Mensch selbst!

Anwenderstimmen

„Ich sehe nun, warum die Harada-Methode als **beste Methode des täglichen Managements** angesehen wird. Ich weiß gar nicht, wie ich mich bisher organisieren konnte ohne einen umfassenden Ansatz wie diesen.“ - **Peter Bodi, President, Accurate machine Tool Ltd.** -

„Die Vorbereitung am Vortag führt wirklich dazu, dass es über Nacht rattert und man wacht manchmal schon mit einer **Lösung auf**. Das ist erstaunlich. Man vergisst auch weniger.“ - ein Produktionsleiter–

„Die Methode führt zur Förderung der Eigenständigkeit und des Selbstvertrauens sowie zur Steigerung der Leistungsfähigkeit.“ - **ein Anwender aus Süddeutschland-**

„Die Methode strukturiert den Tag. **Ziele sind mehr und mehr im Fokus.**“ - **Geschäftsführer eines deutschen Maschinenbauunternehmens-**

Anwenderstimmen

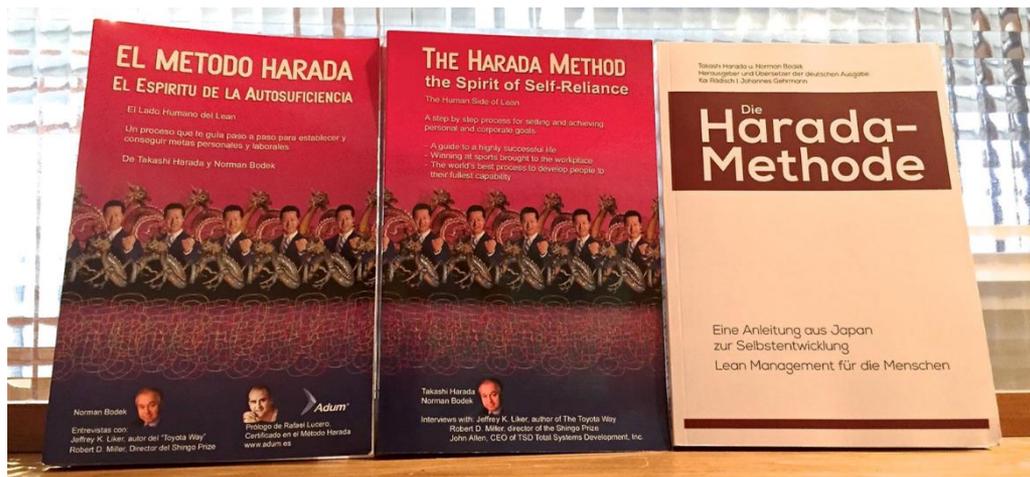
Im Oktober 2020 habe ich begonnen, das Buch zur Harada-Methode zu lesen und umzusetzen. Durch die daraus hervorgehenden Ziele, Aufgaben, Routinen und Arbeitsblätter habe ich einen starken Fokus entwickelt, der wiederum einen großen Hebel für meine Persönlichkeitsentwicklung darstellt. Diesbezüglich bin ich überzeugt: „Was bei mir funktioniert, klappt auch bei anderen.“

Im Kontext einer Hausarbeit habe ich mich vertieft mit dem Thema "Selbstverantwortung von Geführte und Führende im Unternehmen" auseinander gesetzt, wodurch mir das Potential der Harada-Methode noch stärker bewusst geworden ist. Vor allem was die Bedeutung einer Führungskraft in Organisationen betrifft, wenn es darum geht Lernsituationen zu ermöglichen, Mitarbeiter zu fördern und zu fordern, Vorbild zu sein sowie die eigenen Potentiale und die der Mitarbeiter zu entfalten. Vieles davon kann mit der Harada-Methode abgedeckt werden. Ich freue mich über den weiteren und wertvollen Austausch zu der Harada-Methode.

Beste Grüße

Benjamin Kellner

Literatur



+49 (0)40/28 48 425-0 Kontakt Mein K

tredition® Veröffentlichung Autoren Wissen Shop **Buch veröffentlichen**

Buch oder Autor suchen... [Erweiterte Suche](#)

Paperback
Erfolg -- kann ich!

So erreiche ich meine Ziele.

Michael Klein
Fachbücher

Die meisten Menschen haben Träume, Ziele, etwas, das Sie in ihrem Leben gerne schaffen möchten. Für viele bleibt dies allerdings lebenslang ein Traum, ein Lichtschein, der im Verlauf des Lebens immer wieder mal aufblitzt, um dann wieder in den Abgründen des Unterbewusstseins zu verschwinden. Und irgendwann bleibt unter Umständen nur Selbstmitleid – ach hätte ich damals doch... -- übrig.
Vielleicht hätten diese Menschen lediglich eine Hilfestellung, eine Art „Roter

Paperback
19,80 €
inkl. MwSt.
keine Bewertung

Seitenanzahl: 96
ISBN: 978-3-347-01147-2
Größe: 21.0 cm x 29.7 cm
Erscheinungsdatum: 24.02.2020

[In den Warenkorb](#)

oder kaufen bei [amazon](#)

Seminare - Workshops -- Coaching



Standard-Paket

- ▶ 4x Online-Unterricht à 2 Std. (in der Gruppe, feste Termine)
- ▶ Dazwischen eigenständige Aufgabenbearbeitung
- ▶ Bereitstellung aller Arbeitsblätter
- ▶ Buch zur Harada-Methode

Besonders geeignet für

- ▶ Menschen, die ihr persönliches Potenzial besser nutzen wollen
- ▶ Menschen, die in sich selbst investieren möchten
- ▶ Menschen, die einen Weg suchen persönliche und/oder berufliche Träume zu verwirklichen
- ▶ Menschen, die Zeitfenster für den Online-Unterricht längerfristig planen können.
- ▶ Führungskräfte, die neue Wege bei der Selbstentwicklung und der Entwicklung ihrer Teams gehen möchten

Preis € 699,00 zzgl. MwSt.



Coaching-Pakete

- ▶ regelmäßiges Feedback zu Arbeitsergebnissen bzw. Arbeitsblättern
- ▶ Hinterfragen von Vorgehensweisen & Arbeitsergebnissen
- ▶ Denkanstöße & Inspiration
- ▶ Motivation
- ▶ Einfordern von vereinbarten Aufgaben
- ▶ Beantwortung von Fragen
- ▶ Förderung der Selbstanalyse zur täglichen Verbesserung
- ▶ Etc.

Preise

Paket 1: 90 Tage
€ 1500,00 zzgl. MwSt.

Paket 2: 60 Tage
€ 1100,00 zzgl. MwSt.

Paket 3: 30 Tage
€ 699,00 zzgl. MwSt.

20% Preisnachlass bei Buchung bis 10. April 2023 bei Verweis auf Lean-Konferenz 2023 (Zusendung Eintrittskarte)





**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**

**Ich wünsche Ihnen viel Erfolg bei allem, was Sie sich
vornehmen.**