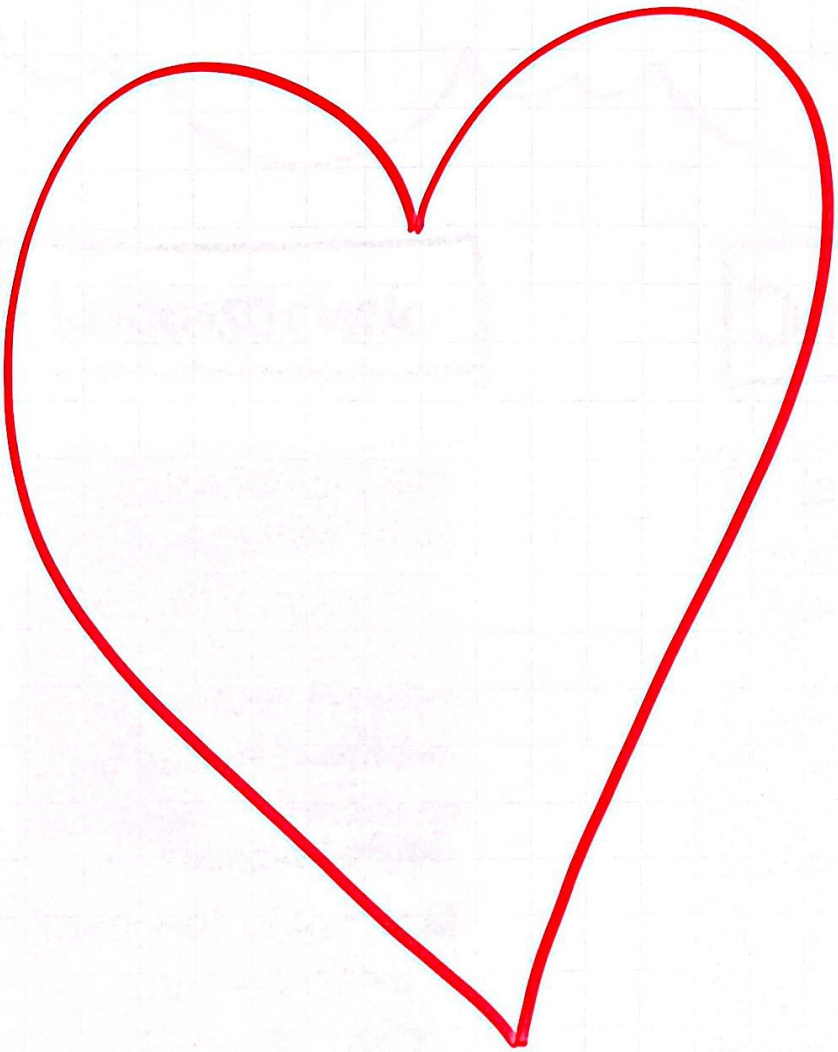


lich
Willkommen
zum
Workshop

"LEAN und die Mitarbeiter:innen:
Vom Wollen zum Können"

8. März 2023

anjabach.de

Scanned with CamScanner

Sie sind hier gut aufgehoben!

16:45 - 16:55
4 Charts
114

Leidensdruck

Wir leiden unter Materialknappheit und Fachkräftemangel.

Einige meiner Projekte sind fachlich / methodisch top geplant – scheitern an "banalen" Dingen.

Manchmal wünschte ich mir einen prof. Change-Begleiter an der Seite.

Ist LEAN langsam langweilig / tot? Wie peppe ich es wieder auf?

Uns geht es finanziell nicht gut; wir sind COVID / Kriegs-Verlierer.

Das Thema Homeoffice / virtuelle Führung hat es für mich schwerer gemacht.

Interessen

Ich kenne so wenig Praxis in and. Unternehmen: Wie machen die es?

Was hilft wirklich, um nachhaltig Werte, Haltung, Denken, Handeln auf LEAN auszurichten?

Aus welchen anderen Fachdisziplinen können wir lernen?

Welche außerfachlichen Faktoren beeinflussen meinen Erfolg als LEAN-Manager?

Scanned with CamScanner

16:45 - 16:55
2/4

Impuls: Ist Ihre Organisation reif für nachhaltig wirksame LEAN-Projekte?

Voraussetzung (1) Alle Faktoren erfüllt?

"Veränderungen sind eher erfolgreich, wenn..."

(I) Können: Fähigkeiten	(III) Sollen: Mechanismen
"... ich das Wissen und die Fähigkeiten habe, mich auf neue Weise zu verhalten."	"... Strukturen, Prozesse und Vorgaben die Veränderung unterstützen, die von mir erwartet wird."
"... ich verstehe, warum ich mich verändern muss, ich einverstanden bin und es für sinnvoll halte."	"... ich sehe, dass Kollegen, Vorgesetzte und andere Akteure sich auch entsprechend verhalten."
(II) Wollen: Überzeugung	(IV) Dürfen: Vorbilder

Scanned with CamScanner

16:45-16:55
374

Voraussetzung (2): Frühzeitig an alles gedacht?



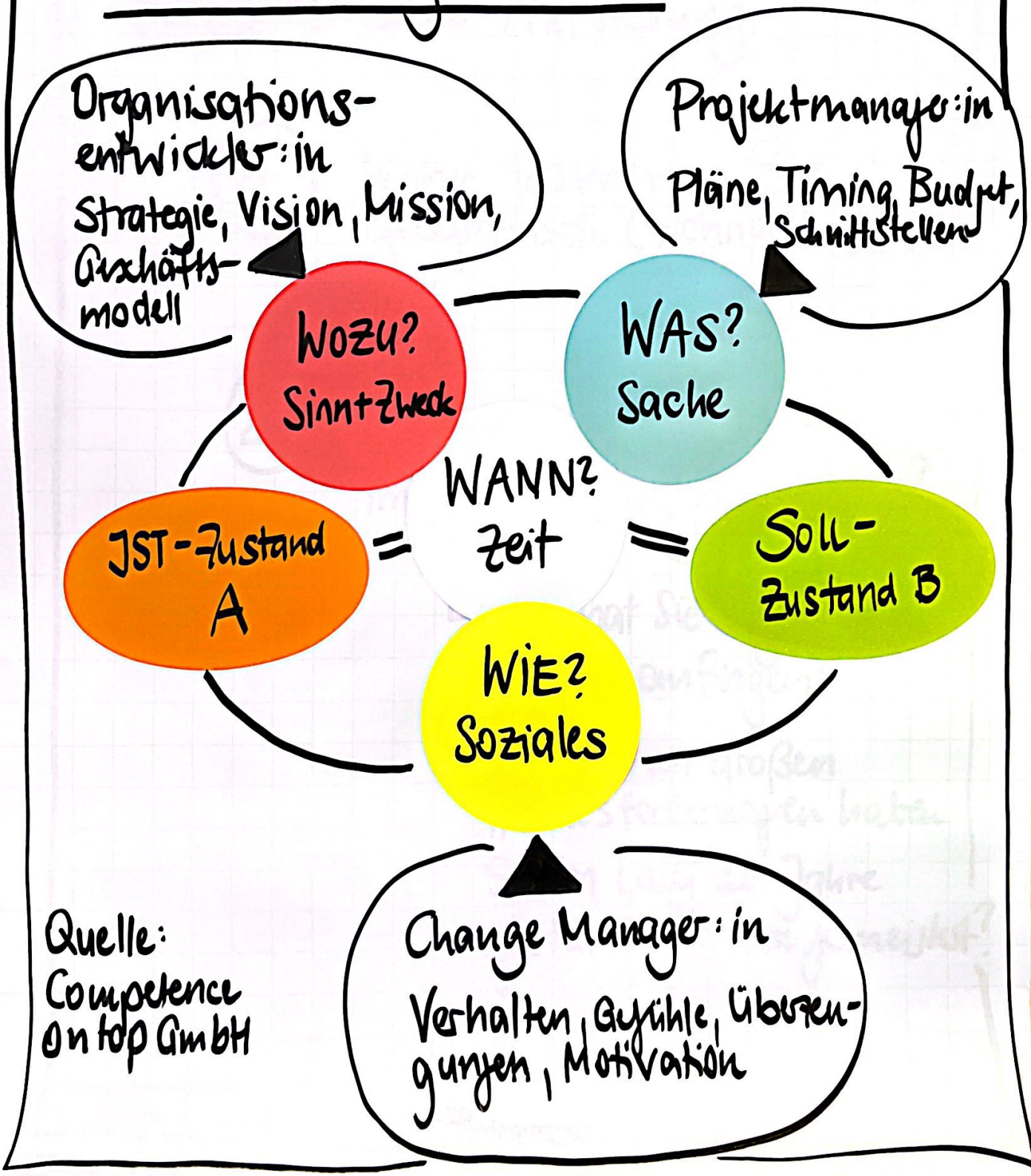
Quelle: Ambrose (1978)

Scanned with CamScanner

16:45-16:55
4/4

Voraussetzung ③: Alle Rollen an Bord?

Rollen im Change-Prozess



Quelle:
Competence on top GmbH

Scanned with CamScanner

16:55 - 17:05
1/1

Unsere Ausgangssituation hier im Raum

Soziometrische Aufstellung

1. Woher kommen Sie geografisch (Wohnort)?

2. Wie lange sind Sie schon im LEAN-Management tätig?

   - Was hat Sie begeistert, als Sie anfingen?
   - Vor welchen großen Herausforderungen haben Sie im Lauf der Jahre gestanden & wie gemeistert?

Scanned with CamScanner

17:05 – 17:35 30 Min.

1/1

Unsere Lösungsansätze

Wir probieren die Change-Methode... aus:

Appreciative Inquiry = Wertschätzende Befragung

* Bitte bilden Sie 4er-Gruppen
* Frage 1: Was aus dem Impuls-Vortrag hat Sie inspiriert?
* Frage 2: Was aus Ihrer beruflichen Vergangenheit möchten Sie unbedingt wieder einmal anwenden, einfach weil es so viel Freude bereitet hat bzw. so erfolgreich war?
* Bitte _____ : _____ Uhr wieder hier.

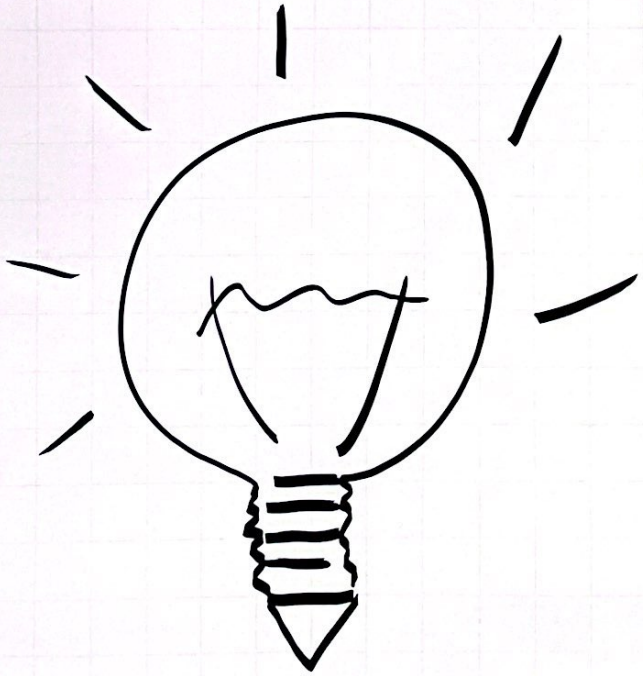
Scanned with CamScanner

17:35 / 17:45
10 Min.

1/1

Meine Take Home-Message

1. Was ist die eine Idee, die ich aus diesem Workshop mitnehme?



Scanned with CamScanner