

Wir helfen Ihnen gerne weiter

■ IHK-Innovationsberatung Hessen

Börsenplatz 4
60313 Frankfurt am Main
Telefon 069 2197-1426
Fax 069 2197-1484

■ Renate Kluge

Diplompsychologin
Schmiedeberger Straße 39
61476 Kronberg im Taunus
Telefon 06173 805025
info@kluge-kommunikation.de



Innovationen machen!

Zertifikatslehrgang

**Führungskultur in
innovativen Unternehmen (IHK)**

Führung als Schlüssel zum Markterfolg

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte mit unternehmerischer Verantwortung.

- Ingenieure, Betriebswirte, Naturwissenschaftler, Informatiker, Marketingspezialisten
- Leiter von Stabsabteilungen und Projektgruppen, die das Innovationsmanagement aktiv begleiten
- Führungs- und Fachkräfte, die Veränderungsprozesse im Rahmen ihrer Tätigkeit planen

Die Herausforderung

Im Managerjargon der Unternehmen kommt das Wort „Führung“ kaum noch vor. Da wird von Leadership und von Management gesprochen; zwei kontroverse Begriffe, die oft bedeutungsgleich verwendet werden. Leadership kommt dem, was gemeinhin unter Führung verstanden wird, noch am nächsten. Es stellt die Vorbildfunktion von Führung in den Mittelpunkt und betont die Notwendigkeit vom „Mensch sein“ im betrieblichen Alltag.

Gerade in schwierigen Zeiten, die durch inner- und außerbetriebliche Veränderungsprozesse geprägt sind, ist diese Führungskompetenz mehr denn je gefragt.

Führungskräfte sind in diesen Situationen zwar durch ihr Fachwissen und ihre langjährige Erfahrung gut auf die fachlichen Herausforderungen vorbereitet. Doch mangelt es Ihnen manchmal an der Fähigkeit, auch in schwierigen Situationen mit Ihren Mitarbeitern und Kollegen „richtig“ umzugehen.

Das Konzept

Der Zertifikatslehrgang Führungskultur in innovativen Unternehmen (IHK) vermittelt Führungskompetenzen, um den Innovationsprozess im Unternehmen erfolgreich zu gestalten. Neben der Vermittlung von Methoden wird verstärkt auf die persönliche Entwicklung der Teilnehmer Wert gelegt.

Bei der Ausbildung und Vermittlung von Instrumenten setzen sich die Teilnehmer mit ihrem „Mensch sein“ und ihrer Führungsarbeit auseinander. Anhand ihrer eigenen Situation erlernen sie die einzelnen Instrumente und Techniken. Gleichsam analysieren sie ihr bisheriges Führungsverhalten und setzen sich mit praxistauglichen Führungskonzepten auseinander.

Die Inhalte

Führungskompetenz

- Rollen und Aufgaben der Führungskraft
- Bedeutung effizienter Führung für den Unternehmenserfolg
- Eigenen Führungsstil weiterentwickeln
- Situatives Führungsverhalten anwenden
- Motivation erzeugen
- Kommunikations-Tools erfolgreicher Führungskräfte erlernen
- Typische Gespräche mit Mitarbeitern führen
- Konfliktsituationen im Berufsalltag begegnen
- Kommunikationsverhalten verstehen: Das Vier-Ohren-Modell

Sich selbst führen

- Methoden und Prinzipien des Selbstmanagements
- Eigene Ziele definieren
- Aktives Verhalten erlernen
- Entscheidungen treffen
- Burn-out vermeiden
- Persönlichkeitsmodelle verstehen
- Eigene Motive besser verstehen
- Eigene Kompetenzen bewusst machen
- Entwicklungsfelder definieren

Teams führen

- Phasen der Teambildung verstehen
- Rollen im Team verstehen
- Teams überzeugen
- Teams verstehen und führen
- Teamsitzungen leiten
- Konflikte im Team moderieren und bearbeiten: 6-Phasen-Modell
- Kommunikations-Tools anwenden

Mitarbeitergespräche

- Anforderungsprofil erstellen
- Motivierendes Leistungs-Feedback geben
- Mitarbeiter gezielt fördern
- Beurteilungsfehler vermeiden

Bewerbungsgespräche

- Anforderungsprofil erstellen
- Bewerbungsunterlagen beurteilen
- Bewerbungsgespräche führen
- Das multimodale Interview
- Fragetechniken beherrschen
- Simulation typischer Bewerbungsgespräche
- Kritische Situationen im Gespräch meistern

Changemanagement

- Merkmale erfolgreicher Change-Manager
- Phasen der Veränderung im Unternehmen
- Konzept und Ziele des Change-Managements
- Veränderungsbedarf identifizieren
- Veränderungsprozesse einleiten und nachverfolgen
- Typische Fehler im Change-Prozess vermeiden
- Konstruktiver Umgang mit Widerständen gegen Veränderung

Ihre Chance

Führung und Führungskultur sind entscheidende Faktoren, um auf die sich ständig ändernden Anforderungen im Unternehmensalltag reagieren zu können. Wir wollen Ihnen helfen, diese Anforderungen in einer Gruppe von max. 15 Personen zielgerichtet zu erlernen und anzuwenden.

Unser Angebot

Der Lehrgang erstreckt sich über ca. ein Jahr und findet blockweise an 4 x 2 Tagen statt. Hinzu kommt ein Termin, an dem die Teilnehmer ihre Fallstudien vorstellen und die Zertifikate erhalten.

Die Starttermine des Lehrgangs finden Sie auf dem beigelegten Anmeldebogen.

Das Teilnahmeentgelt beträgt 3.500 Euro.

IHK-Zertifikat

Nach erfolgreicher Teilnahme am Lehrgang präsentieren Sie ein Lösungskonzept für eine Führungsaufgabe aus Ihrem Unternehmen, das von Ihnen mittels der erlernten Methoden und Werkzeuge erarbeitet wurde.

Ihre Führungskompetenz im Innovationsmanagement wird anhand dieser Präsentation beurteilt und Sie erhalten das Zertifikat „Führungskultur in innovativen Unternehmen (IHK)“.



Die Führungskraft im Spannungsfeld von Vorgaben, Erwartungen und eigenen Ansprüchen